

COMUNE DI REA

PROVINCIA DI PAVIA

N. 20 Reg. Delib.
del 27/03/2023

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:RIDEFINIZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI E APPLICAZIONE DEL NUOVO SISTEMA RETRIBUTIVO IN ATTUAZIONE DEL NUOVO CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16.11.2022.

L'anno 2023, addì ventisette del mese di febbraio, alle ore dodici e minuti trenta, nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>SEGNI Claudio</i>	<i>Presidente</i>	Si
<i>MAESTRI Paolo</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Si
<i>ANDOLFI Claudio</i>	<i>Assessore</i>	Si
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

L'adunanza si è svolta in videoconferenza

Assiste il ViceSegretario Comunale Sig. Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig SEGNI Claudio, nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 al titolo III prevede il nuovo ordinamento professionale e il nuovo sistema di classificazione, ed in particolare stabilisce:

Art. 11 Obiettivi e finalità

1. *Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.*
2. *Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane.*

Art. 12 Classificazione

1. *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*
 - *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
2. *Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".*
3. *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*
4. *Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*
5. *I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*
6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*
7. *Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).*

Art. 13 Norme di prima applicazione

1. *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*
 2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*
- ..omissis..

Letto l'articolo 78 del nuovo CCNL 2019-2021 secondo cui dal 01 aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente re-inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo le tabelle B e G di trasposizione tra il vecchio e il nuovo ordinamento, come qui di seguito specificate:

TABELLA B

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
D1 a D7		AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
C1 a C6		AREA DEGLI ISTRUTTORI
(accesso) B1 a B8 e da (accesso) B3 a B8		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
A1 ad A6		AREA DEGLI OPERATORI

TABELLA G

AREA	NUOVA RETRIBUZIONE TABELLARE
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.212,35
AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.034,51
AREA DEGLI OPERATORI	€ 18.283,31

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 78 del nuovo CCNL 2019-2021, vengono attribuiti;

- a) i nuovi stipendi tabellari indicati nella sopra citata Tabella G;
- b) i valori complessivi delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- c) i valori dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo CCNL 2019-2021;

Ritenuto necessario e non differibile in esecuzione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 16/11/2022 assegnare ai dipendenti dell'Ente i nuovi profili professionali nell'ambito dell'area di appartenenza;

Dato atto che di accertare altresì che in relazione al codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente e alla vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, non sussistono, alla data odierna, cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse che possono incidere sul presente provvedimento;

Visti i seguenti articoli del D. Lgs. n. 165/2001:

- l'articolo 6, in materia di organizzazione degli uffici e di fabbisogni di personale;
- l'articolo 6-ter, in materia di linee di indirizzo in materia di fabbisogni di personale;
- l'articolo 16, comma 1, secondo cui i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;
- l'articolo 27 in materia di criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali;

Visti i seguenti articoli del D. Lgs. n. 267/2000:

- l'articolo 48 comma 3, secondo cui è di competenza della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
 - l'articolo 89 comma 1, secondo cui gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
 - l'articolo 89 comma 5 secondo cui gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- Visto lo Statuto comunale e il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che;

- a) con decreto ministeriale del 08/05/2018 sono state fissate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale;
- b) con decreto ministeriale del 22/07/2022 sono state fissate le linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani di fabbisogno di personale;

Visto lo Statuto comunale e il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che nessuno dei profili riportati nel catalogo dei profili professionali dell'ente è un "profilo di alta specializzazione", ai sensi dell'articolo 35, comma 3, lettera e-ter), del D. Lgs. n. 165/2001;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di assumere la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di modificare, con effetto dal 01 aprile 2023, l'inquadramento del personale che sarà allora alle dipendenze dell'ente, come da seguente prospetto, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022:

PRECEDENTE SISTEMA CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
D1 a D7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
C1 a C6	AREA DEGLI ISTRUTTORI
(accesso) B1 a B8 e da (accesso) B3 a B8	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
A1 ad A6	AREA DEGLI OPERATORI

2) di modificare/istituire/confermare, con effetto dal 01 aprile 2023, i profili professionali dell'ente, così come riportato nel catalogo dei profili professionali dell'ente, come da allegato A al presente provvedimento;

3) di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti;

4) di trasmettere il presente atto alle rappresentanze sindacali;

- 5) di dare atto che il catalogo dei profili professionali dell'ente fa parte del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sostituisce il vigente catalogo dei profili professionali;
- 6) di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione trasparente".

Successivamente, ravvisata l'urgenza, con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000

Fatto, letto e firmato.

IL PRESIDENTE
(SEgni Claudio)

IL VICESEGREtARI COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n. 69).

Rea, li 12/04/2023

IL VICESEGREtARIO COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Nello stesso giorno in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.

Rea, li 12/04/2023

IL VICESEGREtARIO COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

DIVENUTA ESECUTIVA

- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Rea, li _____

IL VICESEGREtARIO COMUNALE
(Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE)

12/04/2023

IL VICESEGREtARIO COMUNALEDott.
Umberto FAZIA MERCADANTE

