

Comune	REA	
Dipendente con responsabilità di procedimento		LU
Valutazione relativa all'anno		
Valutatore		

	fattore di valutazione	ambito
a	SAPERE APPLICATO ⁽¹⁾	Sviluppo delle conoscenze
		Applicazione delle conoscenze
b	COMPETENZE RELAZIONALI ⁽²⁾	Qualità delle relazioni interne
		Qualità delle relazioni esterne
c	CAPACITA' REALIZZATIVA ⁽³⁾	Grado conseguimento obiettivi e compiti affidati
a+b+c		

d	RISPETTO DEI TEMPI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI
---	---

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c) per il valore assegnato al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti (d).

(1) il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "*a) il sapere applicato: inteso come il patrimonio appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. Questo fattore non valuta, in forma statica o astra del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto applicazione ("Non basta sapere, si deve anche applicare"), quindi l'apprezzamento di questo fattore concerne anche la prope individuali e di performance".*

(2) il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "*b) le competenze relazionali: intese come capaci qualità e all'efficacia delle relazioni all'interno della struttura di appartenenza, con le altre strutture e con gli amministratori gli altri soggetti istituzionali e non (relazioni esterne all'Ente), con i quali l'interessato si relazioni".*

(3) il punto 1.1, lett. d) della metodologia, così definisce questo fattore: "*d) la capacità realizzativa: che rileva il grado di indicatori predeterminati". Il Responsabile di struttura, in fase preliminare, affida ai propri dipendenti appositi obiettiv*

data

firma del valutato

(è comunque fatto salvo quanto previsto dal punto 7 della metodologia)

JCCHINI MARIA
2023
BORON JACOPO

min/max	punteggio ottenuto
0-15	15
0-15	15
0-15	15
0-15	15
0-40	40
somma	100

Rispetto = 1 fino a 2 ritardi = 0,80 più di 2 ritardi = 0,60 inerzia = 0	1
---	---

	100
--	-----

di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di atta, le sole conoscenze possedute, ma rileva, in particolare, la disponibilità nto con altre esperienze. Ancora, il sapere deve trovare concreta ensione a metter in pratica le conoscenze al fine di realizzare gli obiettivi
tà di porsi positivamente in un contesto organizzativo, con riguardo alla i (relazioni interne all'ente), oltre che nei rapporti con i cittadini e con tutti
il conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati, in relazione a specifici ri di performance, come previsto dal punto 3. della metodologia stessa.

firma del valutatore

CENTRO DI RESPONSABILITA'	
SERVIZIO	FINANZIARIO
DIPENDENTE:	LUCCHINI MARIA

OBIETTIVI ATTRIBUITI

OBIETTIVO 1 - LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE TRAMITE L'EMISSIONE DEGLI AVVISI DI ACCERTAMENTO E ALL'ATT
OBIETTIVO 4 - CONTRIBUTO ORDINARIO STATALE REGIONALIZZATO ALLE GESTIONI ASSOCIATE (CO.STA.R.G.A.)
OBIETTIVO 6 – INSERIMENTO ED AGGIORNAMENTO DEI DATI E DEGLI ATTI DI PROPRIA COMPETENZA NELLA SEZ
OBIETTIVO 11 - ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO TRA IL PERSONALE DELL'ENTE E DEL COMUNE DI REA NELL'ESPLI

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO
OBIETTIVO 1	20
TOTALE	100
TOTALE PESO PONDERATO	

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO
OBIETTIVO 4	40
TOTALE	100
TOTALE PESO PONDERATO	

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO
OBIETTIVO 6	10
TOTALE	100
TOTALE PESO PONDERATO	

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO
OBIETTIVO 11	10
TOTALE	100
TOTALE PESO PONDERATO	

Bollati Gabriella

Dr. Alfredo Garavaglia

RESPONSABILE	BORON JACOPO
	OPERATORE ESPERTO (CAT. B7)

UAZIONE DELLE PROCEDURE DI RISCOSSIONE COATTIVA.
DELLA REGIONE LOMBARDIA
ZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE E ALL’ALBO PRETORIO.
ETAMENTO DELLE FUNZIONI RELATIVE ANCHE ALL’UNIONE DEI COMUNI

% RAGGIUNGIMENTO	% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100%	100
	100
60	100

% RAGGIUNGIMENTO	% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100%	100
	100
60	100

% RAGGIUNGIMENTO	% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100%	100
	100
60	100

% RAGGIUNGIMENTO	% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100%	100
	100
60	100

% OBIETTIVI	100,00%
% COMPORTAMENTI	100,00%
TOT %	100,00%
TOT INCENTIVO	€ 3.000,00

AREA FINANZIARIA -AMMINISTRATIVA
ANNO 2023

INDICATORI
Verificare le posizioni anagrafiche che risultano inadempienti nel versamento della TARI e dell'IMU con riferimento alle annualità

INDICATORI
Il Comune di Verrua Po ha aderito, insieme al Comune dei Rea, all'Unione dei Comuni Lombarda Verrua Po e Rea. Il contributo Co.Sta.r.g.a. è concesso dalla Regione Lombardia alle Unioni di comuni per l'efficientamento del materiale informatico.

INDICATORI
Caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa vigente

INDICATORI
Attività di coordinamento tra il personale dell'ente e del Comune di Rea nell'espletamento delle funzioni relative anche all'Unione dei comuni

|

|

VALORE ATTESO
Notificare gli avvisi di accertamento

VALORE ATTESO
È compito degli uffici trasmettere alla Regione Lombardia tutta la documentazione necessaria per ottenere il contributo.

VALORE ATTESO
Costante caricamento di tutti i documenti previsti dalla normativa vigente presso "Amministrazione Trasparente".

VALORE ATTESO
Coordinamento tra i dipendenti del Comune di Verrua Po e di Rea per l'espletamento di tutte le funzioni dell'Unione dei comuni.

VALORE RAGGIUNTO
In collaborazione con gli uffici comunali, sono stati predisposti gli avvisi di accertamento TARI e IMU e spediti ai contribuenti dall'ente medesimo.

VALORE RAGGIUNTO
Il contributo è stato incassato tramite reversale n. 356 del 22/12/2023.

VALORE RAGGIUNTO
Si da atto che questo link nel 2023 è stato alimentato. Si da atto del lavoro di popolamento della sezione "Amministrazione Trasparente", e il NdV esprime una valutazione positiva al lavoro svolto.

VALORE RAGGIUNTO
In NdV ha verificato l'approvazione di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente.